

Số: /KH-BVĐKT

Bắc Giang, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2023

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về Tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 895/2020/QĐ-UBND ngày 05/10/2020 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc Phê duyệt Đề án đào tạo, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 50/2021/QĐ-UBND ngày 26/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định một số nội dung về quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong quản lý tổ chức, số lượng người làm việc, viên chức, người lao động ở các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.

Căn cứ Kế hoạch số 35/KH-SYT ngày 08/02/2023 của Sở Y tế Bắc Giang về việc Đào tạo viên chức ngành Y tế tỉnh Bắc Giang theo Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09/7/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh năm 2023;

Căn cứ vào Đề án phát triển Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2015 - 2025;

Sau khi rà soát nhu cầu nhân lực, nhu cầu đào tạo và phân tuyến kỹ thuật thực hiện tại các khoa, phòng và trung tâm. Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Giang xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đào tạo đội ngũ viên chức, người lao động Bệnh viện có trình độ chuyên môn kỹ thuật, có trình độ lý luận chính trị và quản lý nhà nước, đáp ứng được các tiêu chuẩn theo vị trí việc làm; đồng thời nâng cao chất lượng trong công tác khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

2. Yêu cầu

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng được triển khai tới toàn thể viên chức, người lao động trong Bệnh viện.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng thực hiện theo quy định, khoa học, phù hợp với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của Bệnh viện.

- Các cá nhân sau khi đào tạo phát huy có hiệu quả những kiến thức đã được đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân, nâng cao trình độ lý luận chính trị và kỹ năng quản lý.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO

1. Đào tạo sau đại học

- Để đảm bảo nhân lực phù hợp thực tế và đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, Bệnh viện tiếp tục cử cán bộ đi dự thi các khóa đào tạo sau đại học như: Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp I, chuyên khoa cấp II theo Quyết định số 895/2020/QĐ-UBND ngày 05/10/2020 của UBND tỉnh Bắc Giang; đào tạo Thạc sĩ tại các trường Đại học Y Dược trên toàn quốc (Đại học Y Hà Nội, Đại học Y tế công cộng, Đại học Y Dược Thái Nguyên...).

- Số lượng dự kiến:

+ Tiến sĩ: 01;

+ Thạc sĩ: 02;

+ Chuyên khoa cấp I: 05;

+ Chuyên khoa cấp II: 04;

2. Đào tạo kỹ thuật mới, chuyên sâu

- Cử viên chức, người lao động đi đào tạo kỹ thuật mới tại các Bệnh viện tuyến Trung ương như: Bệnh viện Việt Đức, Bệnh viện Bạch Mai, Bệnh viện Tai - Mũi - Họng Trung ương nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật đồng thời liên kết với các Bệnh viện tuyến Trung ương cử cán bộ có trình độ chuyên sâu về hỗ trợ Bệnh viện.

- Số lượng dự kiến: 15 kỹ thuật.

- Cử viên chức, người lao động tham gia các lớp tập huấn, hội thảo, cập nhật kiến thức chuyên môn bằng các hình thức trực tuyến và trực tiếp.

3. Đào tạo chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước

Nhằm đáp ứng yêu cầu các chức danh vị trí việc làm, chức danh quy hoạch cán bộ, nhu cầu nâng cao năng lực quản lý đối với viên chức quản lý. Bệnh viện cử viên chức tham gia các lớp học ngắn hạn, bồi dưỡng về trình độ quản lý nhà nước, chính trị, quản lý cấp phòng.

- Số lượng dự kiến:

+ Chính trị: 20;

+ Các lớp bồi dưỡng, quản lý: 126.

III. KINH PHÍ ĐÀO TẠO

1. Quỹ phát triển sự nghiệp của Bệnh viện;
2. Nguồn từ các dự án;
3. Nguồn của UBND tỉnh;
4. Do cá nhân tự túc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm tham mưu triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch này sau khi được Lãnh đạo Bệnh viện phê duyệt. Hỗ trợ về mặt thủ tục hành chính cho cán bộ tham gia đào tạo; báo cáo Sở Y tế kế hoạch và kết quả đào tạo của viên chức, người lao động Bệnh viện.

2. Phòng Tài chính kế toán có trách nhiệm tham mưu các thủ tục hỗ trợ về mặt tài chính trong quá trình đào tạo của cán bộ theo quy định hiện hành và theo quyết định của Giám đốc Bệnh viện.

3. Các khoa, phòng, trung tâm có trách nhiệm triển khai thực hiện kế hoạch này theo điều kiện thực tế của đơn vị; tạo điều kiện, giúp đỡ cho viên chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ và tham gia đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

4. Mỗi cá nhân được cử đi đào tạo phải cam kết trước khi được đào tạo theo quy định, hoàn thành nhiệm vụ đồng thời có trách nhiệm bàn giao công việc khi tham gia các khóa đào tạo; tham dự đầy đủ các buổi học và vận dụng kiến thức vào thực tiễn công việc được giao. Sau khi nhận được các chứng chỉ, bằng cấp, mỗi cá nhân phải nộp một bản sao cho phòng Tổ chức cán bộ lưu hồ sơ.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức và người lao động Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Giang năm 2023. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị gửi về Phòng Tổ chức cán bộ để báo cáo Giám đốc Bệnh viện xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (Báo cáo);
- Ban Giám đốc ;
- Các khoa, phòng, trung tâm;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Thân Trọng Hưng